



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie Nazionali/Generali delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria
Loro Sedi

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

e p.c.

Al Sig. Vice Capo del Dipartimento

All'Ufficio I – Segreteria Generale
dell'Ufficio del Capo del Dipartimento

Sede

OGGETTO: CLXXXI Corso per allievi agenti di Polizia Penitenziaria – Mobilità.

Facendo seguito alla convocazione inoltrata a codeste OO.SS. con nota GDAP-0258521.U del 26.06.2023, si trasmette in allegato l'informativa redatta dall'Ufficio II di questa Direzione Generale, unitamente al prospetto sintetico, oggetto di confronto nell'incontro del prossimo 04 luglio.

Si rammenta che sarà possibile partecipare all'incontro anche da remoto, a tal riguardo sarà necessario far pervenire, all'indirizzo conferencecall.dap@giustizia.it e all'indirizzo relazionisindacali.dgp.dap@giustizia.it, con tempestività, i nominativi dei rappresentanti interessati al collegamento, l'indirizzo di posta elettronica a cui trasmettere il link di accesso alla riunione e un recapito telefonico da contattare in caso di necessità.

Cordiali saluti.

II DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio II – Corpo di Polizia penitenziaria

Roma, 28 giugno 2023

All'Ufficio Relazioni Sindacali
SEDE

OGGETTO: Mobilità a domanda collegata al 181° corso per la nomina alla qualifica iniziale del Ruolo degli Agenti - Assistenti del Corpo di polizia penitenziaria.

Con riferimento alla procedura di mobilità a domanda collegata alle assegnazioni del 181° Corso (che si concluderà nella terza decade del prossimo mese di luglio), si illustrano qui di seguito i criteri ai quali ci si è attenuti nella elaborazione del progetto di distribuzione delle risorse umane tra il Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità e gli undici Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria.

Va premesso che il numero complessivo degli agenti in prova che alla data del 24 giugno risultavano impegnati nella fase finale del corso di formazione (al netto di quanti si sono dimessi) è pari a n. 1394 unità (1043 uomini e 351 donne).

Con riferimento al Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità si è individuato in n.50 unità (20 uomini e 30 donne) il contingente che andrà ad incrementare il personale del ruolo agenti assistenti delle articolazioni del DGMC.

Quanto alle altre 1343 unità (uomini e donne) destinate al D.A.P., nella elaborazione del relativo piano di distribuzione si è proceduto *in primis* alla mappatura delle sedi che presentano situazioni di carenza di personale nel ruolo degli agenti/assistenti, tenendo conto anche dei pensionamenti previsti fino al 31 dicembre 2023 e puntando a ridurre proporzionalmente le percentuali di carenza.

Ma - va da subito evidenziato come rilevante elemento di novità - le carenze e gli esuberi (questi ultimi per il ruolo femminile) sono stati parametrati non già sull'organico previsto dal D.M. 2 ottobre 2017, quanto piuttosto su quello dell'emanando nuovo D.M. sulle dotazioni organiche, la cui bozza è attualmente oggetto di confronto con le OO.SS.

Questa scelta ha consentito di tener conto - già "a monte" - di tutta quella serie di variabili cui ci si è conformati nella stesura del nuovo D.M., ed in particolare nella elaborazione della tabella A che riguarda l'*intra moenia*, e che sono finalizzate a meglio attaccare le piante organiche alle diverse esigenze delle articolazioni del territorio.

Non solo, ma sempre nell'intento di garantire che l'immissione delle nuove risorse risponda alle reali ed attuali esigenze operative delle strutture territoriali, si è ritenuto di "depurare" ai fini del piano di distribuzione, come base di calcolo di esuberi o carenze, gli



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio II – Corpo di Polizia penitenziaria

organici degli agenti/assistenti da un lato dei numeri relativi al personale del ruolo agenti/assistenti impiegato nei Reparti Operativi Mobili (che come è noto resta amministrato da sedi che non si avvalgono operativamente di quelle unità) e dall'altro di quelli relativi al personale del medesimo ruolo/agenti impiegato (per esigenze di servizio) presso Uffici Giudiziari, Enti Esterni, articolazioni del DGMC, Provveditorati Regionali, Dipartimento etc., in sintesi del personale impiegato (in via provvisoria) nell'*extra moenia*.

Da ultimo, ma non per importanza, si è tenuto conto dell'anticipazione della mobilità ordinaria cui, mediante scorrimento della vigente graduatoria di mobilità ordinaria del ruolo agenti/assistenti uomini si è dato corso negli ultimi mesi al fine di fronteggiare nell'immediato in alcune sedi del territorio nazionale, criticità gestionali o aumentati carichi di lavoro incompatibili con situazioni di grave carenza di personale del Corpo.

Il risultato del *modus operandi* sopra descritto è sintetizzato nel prospetto allegato, che consente di avere contezza degli effetti, sulle percentuali di carenza/esubero del personale del ruolo agenti- assistenti, che il piano di incrementi e mobilità predisposto andrà a determinare nei diversi distretti Provveditoriali e nell'ambito del Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità.

Si prega Codesto Ufficio Relazioni Sindacali di veicolare la presente nota ed il prospetto allegato alle Organizzazioni sindacali del Comparto Sicurezza in vista del confronto che si intende con le stesse realizzare in sede centrale in merito al piano di incremento relativo a Provveditorati e D.G.M.C.

Una volta definito tale piano, lo stesso sarà rimesso ai Sig.ri Provveditori Regionali per le opportune valutazioni ed interlocuzioni sindacali in sede regionale in merito alla specifica distribuzione degli incrementi nei distretti di rispettiva competenza.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Direttore dell'Ufficio

Dr. Romolo Pani



M.G. - D.A.P. - Direzione Generale del Personale - Ufficio II Corpo polizia penitenziaria

Incrementi piano di mobilità a domanda collegato alle assegnazioni del 181° Corso

DISTRETTO	A		B		C		D			E		F
	Previsi d.m. 2/10/2017		Previsi nuovo d.m.		Amm.ti al 06/06/2023		incrementi 181° Corso			%		%
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale	Totale	Totale	Totale
Piemonte Liguria Valle d'Aosta	2619	246	2925	251	2574	364	77	20	97	7,49	4,44	
Veneto Friuli VG Trentino AA	1543	250	1681	254	1582	327	65	30	95	1,34	-3,57	
Lombardia	3090	297	3242	306	2885	425	69	20	89	6,71	4,20	
Emilia Romagna Marche	2035	205	2201	212	1830	314	79	20	99	11,15	7,05	
Toscana Umbria	2136	217	2221	217	1888	285	69	30	99	10,87	6,81	
Lazio Abruzzo Molise	3570	412	3600	412	2715	445	173	30	203	21,24	16,18	
Campania	2871	251	2971	283	2447	326	111	35	146	14,78	10,30	
Puglia Basilicata	1580	213	1924	229	1401	290	133	40	173	21,46	13,42	
Calabria	1401	114	1401	112	1105	153	71	40	111	16,85	9,52	
Sicilia	3232	295	3238	284	2586	398	139	20	159	15,28	10,76	
Sardegna	1251	115	1253	112	1059	150	37	35	72	11,43	6,15	
Dipartimento Giustizia Minorile e Comunità	1025	135	1037	153	871	252	20	30	50	5,63	1,43	
Totale risorse disponibili per sesso							1043		350	<i>in negativo esuberi</i>		
Totale Generale risorse disponibili 181° Corso							1393					

A = Organico previsto d.m. 2 ottobre 2017;

B = Nuovo organico previsto in corso di emanazione;

C = Amministratori al netto degli impiegati GOM, distaccati sedi extramoenia ecc;

D = Incrementi della forza da applicare in occasione delle assegnazioni del 181° Corso;

E = Carenze / Esuberi - espressi in percentuale - rispetto alla forza amministrata attuale;

F = Carenze / Esuberi - espressi in percentuale - rispetto alla forza amm.ta attuale più l'incremento attuale;

