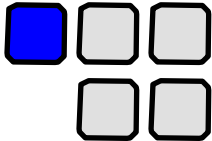


 **O.S.A.P.P.**

 Organizzazione
Sindacale
Autonoma
Polizia
Penitenziaria

Segreteria Regionale

Via Maria Adelaide Aglietta nr. 35
c.a.p. 10151 Torino - tel./fax 011/4550262
- www.poliziadomani.it - - www.osapp.it -
Segreteria Generale con sede in Roma
Via della Pisana nr. 228 c.a.p. 00163

Prot. nr. 51/2020 - S.R.

Torino, lì 28/05/2020

*Al Signor Direttore della
Casa Circondariale
Lorusso e Cutugno di*

TORINO

*Al Signor Provveditore Regionale della
Amministrazione Penitenziaria del
Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta*

TORINO

*Alla Cortese Attenzione, per le dovute riflessioni di
Tutto il Personale di Polizia Penitenziaria di*

TORINO

“LETTERA APERTA”

OGGETTO: rapporti informativi del Personale di Polizia Penitenziaria ruolo
Agenti e Assistenti – anno 2019.

In data 26 maggio 2020, l’Autorità Dirigente della Casa Circondariale di Torino ha inoltrato a tutto il Personale di Polizia Penitenziaria una e-mail, che qui alleghiamo, una sorta di informazione/giustificazione - almeno così ci è parso - al fine di fornire, a dire dell’Autorità Dirigente, un quadro più chiaro e completo della situazione, sciorinando numeri.... Praticamente una decantazione del famoso principio corrispondente alla “legge dei grandi numeri”, unita all’arte retorica del dire e del non dire tesa al dire tutto in modo da non dire....

Pertanto, ahi noi, l’OSAPP ha ritenuto quantomeno corretto fornire un quadro a nostro avviso più chiaro, esaustivo, di quanto accade in questo istituto, poiché da anni assistiamo alla stessa, ormai nota, stonata melodia...

Segnatamente:

1- Vero è che i rapporti informativi redatti a carico del Personale sono stati redatti mediante il supporto di una sorta di commissione: sarebbe importante conoscere chi sono stati i redattori di tali giudizi e chi poi conferma il giudizio finale in considerazione del fatto che poi si assiste ad una sorta di scarica barile. Invece, per quei poveri colleghi che, essendo risultati vincitori di interpello, si trovano a cambiare posto di servizio finendo poi in un vero e proprio limbo in attesa di essere valutati con un punteggio che praticamente rimane inalterato anche per più anni.

Crediamo sia opportuno, Signor Direttore, che Lei verifichi che le sue linee guida impartite, come da Lei stesso asserito, siano state rispettate...

2- Il quadro numerico – la legge dei grandi numeri – non ci soddisfa affatto! A molti è stato aumentato un solo punto... ad altri è rimasto invariato anche per 5/7 e più anni, ad altri diminuito da più anni. Risulta evidente che non siano state seguite le linee guida dettate con chiarezza dalla lettera circolare di prot. GDAP-0393460-2007 del 18.12.2007, in particolar modo nella parte in cui l'assenza e/o la carente motivazione a supporto del giudizio numerico, oltre a non rendere edotto il dipendente, lo pongono in difficoltà in ordine al sacrosanto diritto di impugnare il giudizio ritenuto inesatto e/o inappropriato o addirittura ingiusto.

Inoltre crediamo sia necessario che Lei, Sig. Direttore, voglia spiegare:

- PERCHE' : non è stato tenuto in debito conto l'enorme sacrificio di tutto il Personale, nessuno escluso che ha operato in situazioni davvero estreme nell'Istituto più infettato d'Italia e dove sono stati fatti scadere il numero più alto, in Italia dei procedimenti disciplinari a carico dei detenuti..... e se ai responsabili di tale inadempienza è stato abbassato il giudizio annuale;
- PERCHE' Il Personale ha dovuto operare senza mascherine per non "creare allarmismo", senza dispositivi per poi essere anche "minacciato" per il semplice fatto che si chiedevano i DPI per proteggersi, al fine di tutelare la propria e altrui salute;
- PERCHE', come da Lei stesso testimoniato, sia stato confermato ed anzi attribuito il punteggio di 30 ad un soggetto (come appreso dagli organi di stampa) destinatario di una sentenza di patteggiamento per fatti che, per quanto letto sui quotidiani, sembrerebbero relativi alle modalità di svolgimento dell'attività professionale.

- PERCHE' a tutte le Poliziotte Penitenziarie che sono diventate mamme, e quindi assentatesi per gravidanza, il giudizio è stato confermato e mai innalzato anche quando il rientro in servizio sia avvenuto ad inizio anno corrente... chissà cosa ne penserà il comitato delle pari opportunità che interesseremo al riguardo.

Ecco, Signor Direttore,

anche noi dell'OSAPP lasciamo a Voi e a tutto il Personale di Polizia Penitenziaria di Torino le debite valutazioni sui fatti, speranzosi di un suo fattivo intervento affinché certe prassi cambino.

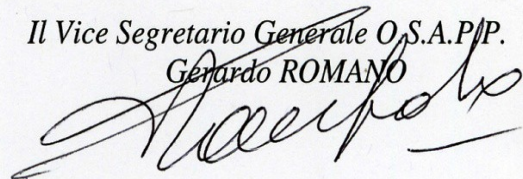
Signor Direttore, intervenga e rivaluti attentamente, ad uno ad uno, ogni giudizio formulato rendendo esplicita e non generica la motivazione presupposta, a carico di tutti anche a quelli che lo ha innalzato di un solo punto perché sicuramente meritano molto di più....

Attendiamo un segnale concreto, di chiacchiere ne abbiamo sentito già tante!

Grazie!

per la Segreteria Regionale

Il Vice Segretario Generale O.S.A.P/P.
Gerardo ROMANO





MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE DI TORINO

Torino, 26/5/2020

Al pers.onale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale
di Torino

Alle OOSS del Comparto Sicurezza

Oggetto: rapporti informativi del personale di Polizia
Penitenziaria ruolo Agenti /Assistenti - anno 2019.

In questi giorni ho avuto occasione di leggere alcune note sindacali ed alcuni articoli giornalistici aventi ad oggetto i rapporti informativi del personale di Polizia Penitenziaria di questo istituto relativi al 2019.

Ritengo doveroso fornire alcune utili informazioni in modo che tutti possano avere un quadro più chiaro e completo.

La stesura dei rapporti informativi, come ogni anno da quando ho assunto la Direzione di questo istituto, viene effettuata nel primo bimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, da una commissione composta, per ciascuna Unità Operativa, dal Comandante o da un suo delegato, dal Coordinatore e dai V. Coordinatori/Coadiutori nonché dai preposti dell'Unità Operativa oggetto di stesura dei rapporti informativi.

Tali commissioni operano nell'ambito delle linee guida da me indicate in ossequio alle indicazioni offerte dal Dipartimento : l'attività espletata è riassunta in un verbale.

Chiariti gli aspetti procedurali è opportuno fornire un quadro numerico che illustri, sull'intero organico, a quante unità il giudizio sia stato elevato, a quante confermato ed a quante sia stato diminuito.

Le unità del ruolo Agenti/Assistenti in servizio presso questo istituto sono **723**.

Il punteggio è stato :

- **aumentato a ben 556 unità;**

- **confermato a 143 unità, di cui 98 unità avente già il punteggio di 30 e 45 unità con punteggio minore a 30 !**

- **diminuito solo a 24 unità, con congrua motivazione.**

Il giudizio di **mediocre** (fascia compresa, come da mod.6/DAP, tra il 13 ed il 20) è stato assegnato **soltanto a 9** unità ed è stato ampiamente motivato.

Lascio a voi ogni valutazione, tenendo a precisare che la stragrande maggioranza del Personale di questa Casa Circondariale non è assolutamente mediocre, ma ha un ottimo rendimento lavorativo e attaccamento al servizio, come si deduce dai dati sopra illustrati !

Pertanto, come già ho avuto modo di fare in occasione della mia intervista di aprile al TG3 Regionale, rinnovo il mio personale ringraziamento a voi tutti per l'impegno profuso nel 2019, caratterizzato dal difficile ultimo trimestre, e per quanto fatto in questi primi mesi del 2020, caratterizzati dalle difficoltà determinate dalla pandemia del Coronavirus.

Il Direttore

Dott. Domenico Linervini

c u.,_-G

